

Kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøpolitik

ID	#27
Procesejer	Teknisk Direktør
Godkendt af	Teknisk Direktør (John S. Moritzen)
Gældende fra	9/10-2026

Ledelsen ønsker fortsat, at Jakob Albertsen Komposit A/S skal være en moderne og tidssvarende virksomhed, der er i stand til at konkurrere på verdensplan med levering af produkter inden for functional coating (funktionel overfladebehandling). Vi ønsker at fortsætte den nødvendige udvikling, der skal til for dels at bevare vores nuværende position som leverandør af “Coating Excellence”, dels at kunne tiltrække og fastholde attraktive internationale kunder gennem tætte samarbejder om udvikling og levering af nicheløsninger.

Det er ledelsens ønske, at Jakob Albertsen Komposit A/S styres og drives ud fra et overordnet sæt politikker, som danner rammen om virksomhedens drift. Vi har investeret i tre internationale standarder — ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 — som udgør virksomhedens overordnede styringsredskaber. Derudover har ledelsen og ejerkredsen det overordnede ansvar for, at politikkerne omsættes til praksis i hverdagen.

Vi styrer virksomheden og efterlever vores forpligtelser ud fra følgende principper:

Forretning og marked

1. Vores produkter er high end-coatings med tilhørende high end-kvalitetssikring og knowhow.
2. Prissætning og dækningsgrad skal muliggøre fortsat udvikling og vækst.
3. Vi opererer inden for segmenterne Power, Offshore, Oil & Gas, Wind, Marine, Industry, Food & Beverage samt Defence.
4. Vi etablerer nye kunder og udvikler eksisterende kunder gennem personligt salg.
5. Vi målretter os mod store, internationale kunder, fordi vi har kapaciteten og kompetencerne til at matche deres krav og forventninger

Kvalitet, miljø og arbejdsmiljø (ISO 9001, 14001 og 45001)

6. Vi forbedrer løbende vores ledelsessystemer for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.
7. Vi opfylder gældende lovkrav og øvrige bindende forpligtelser.

Miljø

8. Vi beskytter miljøet og forebygger forurening under hensyntagen til særlige lokale forhold.
9. Vi arbejder løbende på at reducere JAK's miljøaftryk.

Arbejdsmiljø

10. Ledelsen skaber sikre og sunde arbejdsforhold, forebygger arbejdsrelaterede skader og sygdom og arbejder løbende på at forbedre forholdene samt fjerne farer og arbejdsmiljørisici.
11. Vi fremmer en selvstændig sikkerhedskultur, hvor medarbejderne tager hånd om egen og kollegers sikkerhed.
12. Vi inddrager medarbejderne og vores arbejdsmiljørepræsentant i alle arbejdsmiljøforhold, blandt andet gennem tavlemøder og AMO.

Medarbejdere og organisation

13. JAK skal være en attraktiv arbejdsplads, der kan fastholde og tiltrække kvalificerede medarbejdere.
14. Vi ønsker at være en lærende organisation, der løbende udvikler og forbedrer sig.
15. Intern kommunikation og formidling sker gennem en struktureret og organiseret mødestruktur.